



MEHR S I C H T

Für Mensch und Unternehmung Andere Sichtweisen • Mehr Möglichkeiten • Neue Lösungen

MEHR S I C H T FÜHRUNGSENTWICKLUNG

«Lernend unterwegs sein»

Inspirierendes, Konkretes und Erfahrungsaustausch
für Führungssenioren's

BEDÜRFNISSE UND BEWEGGRÜNDE

Führungserfahrung heisst lernend bleiben

Wer schon länger in der Führungsaufgabe steckt und vielleicht sogar Führungspersonen führt hat im Verlauf der Zeit ein Repertoire an Lösungen für diverse Situationen aufgebaut. Viele Führungsaufgaben gelingen mit Leichtigkeit und Eleganz und knifflige Situationen sind das Führungs-Lebenselixier.

Und doch gibt es manchmal Situationen, Kontexte, Verhaltensweisen, Fragestellungen und Persönlichkeiten, bei denen man immer wieder in die selbe Falle tappt und oder für die eine elegante Lösung noch nicht gefunden wurde. Dazu kommen neue Führungsherausforderungen wie ein grösseres Veränderungsprojekt, ein neues und anspruchsvolles Team, der Umgang mit knappen Ressourcen und vieles mehr.

Der Rahmen einer Führungsentwicklung in einer Gruppe mit Führungspersonen mit einem ebenso grossen Rucksack, der möglicherweise ganz anders gefüllt ist, tut gut. Die Workshops sind eine tolle Gelegenheit, um das persönliche Repertoire auszuweiten, mit der Unterstützung der Seminargruppe Lösungen von anstehenden Baustellen aufzugleisen und für sich persönlich und die Führungstätigkeit Inspiration, Lernerlebnisse und Entwicklungstraining zu pflegen.

Mehrsicht bietet einen offenen, vertrauensvollen, inspirierenden und entwicklungsorientierten Rahmen und würzt die Workshops mit ziieldienlichen Inputs, kleinen erlebnisorientierten Elementen, Fallbesprechungen, hilfreichen Tools und anderen Sichtweisen.

ERWÜNSCHTER ZUSTAND UND ENTWICKLUNGSZIELE

Gelingendes Führen in verschiedensten Situationen

Führung kann man nur im aktuellen Kontext können. Was in einer anderen Situation gut gelang, kann in einer aktuellen Situation sogar negative Wirkung haben. Die Veränderung von Mensch, Unternehmung und Umfeld bringen laufend neue Herausforderungen.

Folgende Entwicklungsschwerpunkte können im Rahmen dieses Angebotes im Fokus sein:

- Die eigene Führungserfahrung reflektieren, neue Möglichkeiten entwickeln.
- Spass am Führen eines Veränderungsprozesses mit Unstabilität und Unberechenbarem.
- Menschen ihrer Persönlichkeit und Eigenart entsprechend führen.
- Konkrete Ideen und Umsetzungspläne für eigene Führungsbaustellen und Projekte auf der Basis des Erfahrungsaustausches innerhalb der Teilnehmenden und seitens Mehrsicht.
- Sich selber besser kennen und führen lernen im Rahmen von intensiven Zeiten, hohem Workload und Überlastung.
- Arbeit an Bedürfnissen, Themenwünschen und Fragestellungen der Teilnehmenden.

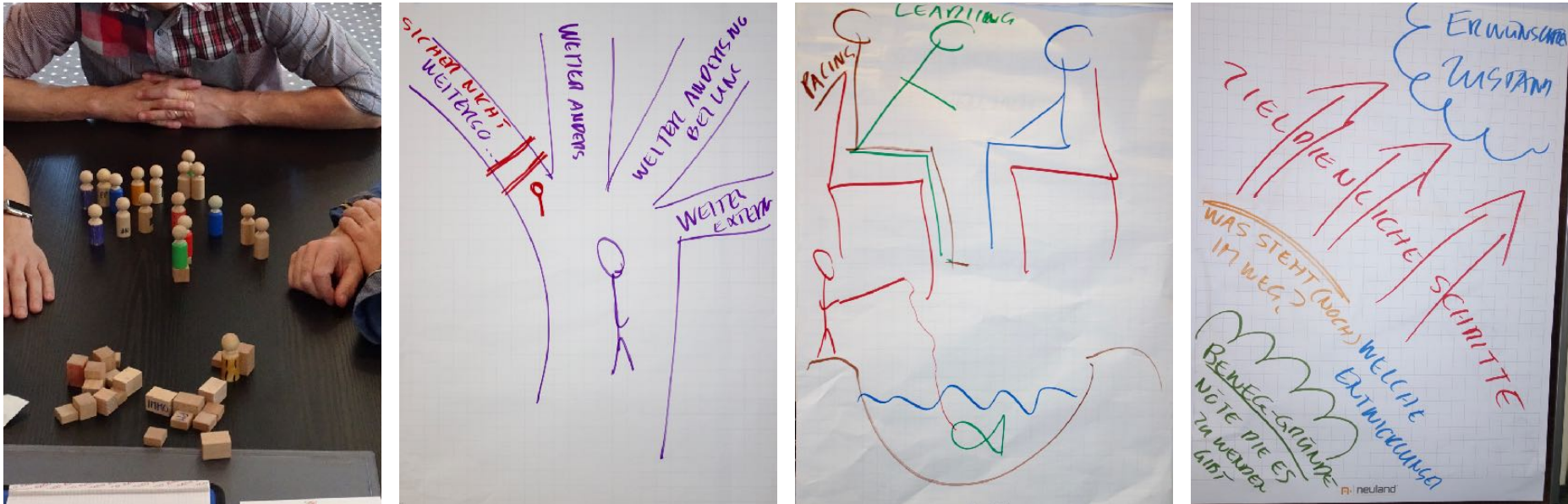
RAHMEN

Firmenübergreifende Durchführung durch Mehrsicht

Zielpersonen	Führungspersonen aus verschiedenen Unternehmen mit Führungserfahrungen und -kompetenzen, welche sich Zeit nehmen wollen für «Führungswellness» und aktuelle Führungsfragestellungen bearbeiten möchten.
Teilnehmerzahl	Minimal 6 Teilnehmende, maximal 12 Teilnehmende.
Workshopleitung	Mehrsicht Teammitglied
Rahmen	3x1 Tag
Ort	Mehrsicht, Spielraum Burghügel, Rothenburg
Kosten pro teilnehmende Person	3 Tage Führungsentwicklung: CHF 2'150.- Jeweils inklusive Toolbox mit Karten und Fotoprotokoll. Jeweils inkl. Begrüssungskaffee, Mittagessen, Zwischenverpflegung, Getränke, exkl. MWST

ARBEITSWEISE

Den Fragestellungen der Teilnehmenden entlang

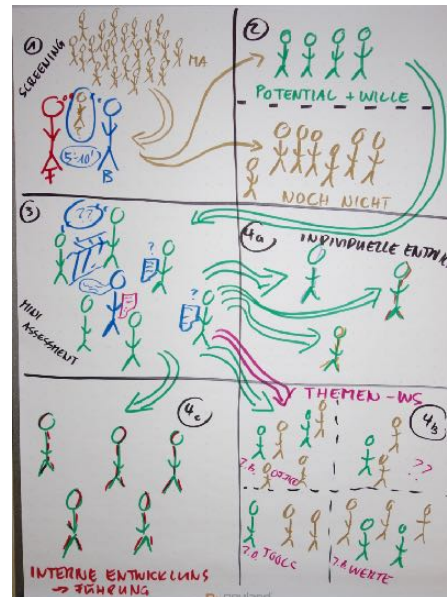


Wir arbeiten schwerpunktmässig an konkreten Fragestellungen, Themen, Baustellen der Teilnehmenden.

Ein grosser Fokus liegt bei der Visualisierung, beim Erfahrungsaustausch, sowie dem zieldienlichen Einbezug theoretischer Bilder. Wer sich ein einfaches, treffendes Bild machen kann, hat dieses Bild später in konkreten Situationen verfügbar.

ARBEITSWEISE

Erlebnis- und erfahrungsorientiert



Er-Lebenserfahrungen sind die umfassendsten Lernerfahrungen. Deshalb versuchen wir immer wieder, gewisse Fragestellungen und Lernthemen via erlebnisorientierte Aufgaben zu reflektieren und trainieren.

Konkrete Fallbeispiele der Teilnehmenden sind eine weitere Form von konkreten, erlebnisbezogenen Lernfeldern. In der gemeinsamen Lösungsentwicklung fließen Lernen und Erfahrungsaustausch zusammen.

ARBEITSWEISE

Hilfreiche Tools und persönliche Unterstützung



Wir bieten hilfreiche Tools und «Faustregeln» und wir bieten persönliche Unterstützung für alle Teilnehmenden bei spezifischen Fragestellungen.
Die Wirkung? Es sind die gemeinsam entwickelten neuen Möglichkeiten, die konkreten, anwendungsorientierten Inputs, die Schritte in den persönlichen Lernfeldern, die Bilder, sowie zur Erinnerung die Toolboxkarten und das Fotoprotokoll, welche die Nachhaltigkeit und den Lerntransfer sichern.