



**MEHR SICHT**

---

**Für Mensch und Unternehmung** Andere Sichtweisen · Mehr Möglichkeiten · Neue Lösungen

# MEHR SICHT THEMENWORKSHOP

„Sich selber und Andere verstehen“

Einführung in das Persönlichkeitsmodell „Personality Patchwork“

## BEDÜRFNISSE UND BEWEGGRÜNDE

“Ja, ist denn das nicht bei allen so?”

In unseren privaten und beruflichen Beziehungen und auch in der Beziehung mit uns selber begegnen wir Handlungen und Reaktionen, welche wir nicht nachvollziehen können. Wir sind manchmal irritiert, manchmal genervt. Akzeptanz und Verständnis fallen dann schwer. Es gibt Verhaltensweisen von uns, die wir als selbstverständlich und normal anschauen, so dass wir dabei leicht vergessen, dass es dem Gegenüber im Anderssein gleich gehen kann.

«Personality Patchwork» ist ein Persönlichkeits- und Beziehungsmodell, das die unterschiedlichen Denk-, Fühl- und Verhaltenswelten von Menschen als unterschiedliche Persönlichkeitsmuster beschreibt, systematisiert und in einem Modell ordnet.

Wissen über diese unterschiedlichen Persönlichkeitsmuster hilft. Wenn wir die eigenen Muster erkennen, können wir darüber reflektieren und uns darin coachen und bewusst neue Muster trainieren. Die Sprache, beziehungsweise die Begriffe des Modells erleichtern den Austausch und das gegenseitige Verständnis im privaten wie im beruflichen Kontext.

Das «Personality Patchwork» bringt Klarheit und Entspannung in zwischenmenschliche Dynamiken, die manchmal angespannt und voller Missverständnisse sind.

---

## ERWÜNSCHTER ZUSTAND UND SCHWERPUNKTE

# Sich selber und andere besser verstehen

Menschen verstehen hilft. Sich selber verstehen ist die Grundlage dazu. Es ist spannend, inspirierend und macht Spass, sich mit Aspekten der Persönlichkeit auseinanderzusetzen und stärkt einen in Beziehungen. Folgende Schwerpunkte werden im Fokus sein:

- Sie lernen das Modell «Personality Patchwork» kennen und verstehen: Leistungsmuster, Sensibilitäten, Grundprägungen.
- Wie funktionieren die unterschiedlichen Muster? Was sind die Möglichkeiten und Begrenzungen der Muster?
- Welche Persönlichkeitsmuster machen mich aus? Bin ich liebevoll gegenüber meinen Eigenarten?
- Welche Wirkungen haben meine Muster auf andere?
- Wie spielen die Muster zusammen, was passiert an den Schnittstellen zwischen den verschiedenen “Welten”?
- Was ist hilfreich im Umgang mit den Mustern? Wie können wir uns begleiten? Wie können wir in Unterschiedlichkeit zusammenarbeiten, zusammenleben und sogar voneinander profitieren?

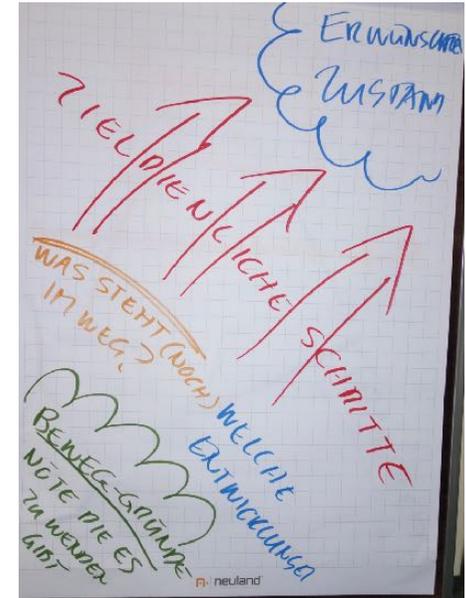
## RAHMEN

# Durchführung durch Mehrsicht

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>Zielpersonen</b>                   | Alle, die sich selber und Andere besser erkennen und verstehen möchten.  |
| <b>Teilnehmerzahl</b>                 | Minimal 6 Teilnehmende, maximal 12 Teilnehmende.   |
| <b>Workshopleitung</b>                | Sue Liechti, Mehrsicht AG  |
| <b>Termine</b>                        | Modul 1: Mittwoch, 16. September 2026 von 13.00-17.30 Uhr<br>Modul 2: Mittwoch, 28. Oktober 2026 von 17.30-20.00 Uhr<br>Modul 3: Mittwoch, 02. Dezember 2026 von 17.30-20.00 Uhr |
| <b>Ort</b>                            | Mehrsicht, Spielraum Burghügel, Flecken 36, Rothenburg   |
| <b>Kosten pro teilnehmende Person</b> | CHF 650.- exkl. MWST<br>Inklusive Toolboxkarten<br>inkl. Kaffee, Getränke und Zwischenverpflegung<br>(Sonderkonditionen für Privatzahlende)                                      |

## ARBEITSWEISE

# Einprägsame Bilder



Ein grosser Fokus liegt bei der Visualisierung konkreter Fragestellungen, sowie theoretischer Bilder. Wer sich ein einfaches, treffendes Bild machen kann, hat dieses Bild später in konkreten Situationen verfügbar.

## ARBEITSWEISE

### Erlebnis- und erfahrungsorientiert



Er-Lebenserfahrungen sind die umfassendsten Lernerfahrungen. Deshalb versuchen wir immer wieder, gewisse Fragestellungen und Lernthemen via erlebnisorientierte Aufgaben zu reflektieren und trainieren.

Konkrete Fallbeispiele der Teilnehmenden sind eine weitere Form von konkreten, erlebnisbezogenen Lernfeldern. In der gemeinsamen Lösungsentwicklung fließen Lernen und Erfahrungsaustausch zusammen.

## ARBEITSWEISE

# Hilfreiche Tools und persönliche Unterstützung



Wir bieten hilfreiche Tools und «Faustregeln» und wir bieten persönliche Unterstützung für alle Teilnehmenden bei spezifischen Fragestellungen.

Die Wirkung? Es sind die gemeinsam entwickelten neuen Möglichkeiten, die konkreten, anwendungsorientierten Inputs, die Schritte in den persönlichen Lernfeldern, die Bilder, sowie zur Erinnerung die Toolboxkarten und das Fotoprotokoll, welche die Nachhaltigkeit und den Lerntransfer sichern.